**财政项目支出绩效自评报告**

项目名称： 纪委2018至2019年市级标兵单位奖金

项目单位： 中国共产党静乐县纪律检查委员会

主管部门： 中国共产党静乐县纪律检查委员会-004

2021年1月

目 录

一、项目的基本情况 3

（一）项目概况 3

（二）预算执行情况 3

（三）项目绩效目标 4

（四）项目实施计划 4

二、项目绩效情况 4

（一）预算执行情况 5

（二）项目产出情况 6

（三）项目效益情况 6

（四）项目满意度情况 7

三、项目绩效分析 7

四、项目主要经验做法 8

五、项目管理中存在问题及原因分析 8

六、进一步加强项目管理措施及建议 8

附件1.项目支出绩效自评表 10

附件2.绩效自评相关资料 11

**一、项目的基本情况**

（一）项目概况

**项目概况：**2019年至2020年市级文明标兵单位

**立项依据：**忻市文明委【2019】18号，《关于对忻州市2018-2019年度精神文明创建先进集体进行命名的决定》。

**设立的必要性：**不断提高全委职工和社会文明程度，全委干部精气神不断提升，带动社会风气呈现可喜变化，增加全委干部获得感、幸福感。

**保证项目实施的措施与制度：**忻市文明委【2016】1号文件，关于印发《忻州市文明单位创建管理办法》

**项目实施计划：**计划按照2020年在职职工工资总额，除以当年在职职工人数，按照不得超过一个月的单位人均基本工资发放。共计44万元。

（二）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **行次** | **年度总金额(万元)** | **财政资金** | | | | | **上年结转资金(万元)** | **其他资金(万元)** |
| **小计** | **中央级** | **省级** | **市级** | **县区级** |
| 年初预算资金 | (1) | 43.8 | 43.8 |  |  |  | 43.8 |  |  |
| 全年预算资金 | (2) | 43.8 | 43.8 |  |  |  | 43.8 |  |  |
| 实际到位资金 | (3) | 43.8 | 43.8 |  |  |  | 43.8 |  |  |
| 全年执行资金 | (4) | 43.8 | 43.8 |  |  |  | 43.8 |  |  |
| 资金结余 | (5)=(3)-(4) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 预算到位率 | (6)=(3)/(2) | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| 预算执行率(%) | (7)=(4)/(2) | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |

（三）项目绩效目标

（1）. 项目实施期绩效目标

通过奖励职工，进一步提升全体干部咎由自身素质，并带动周边人，周边事。从而过到让全县干部群众精神神空前提升，社会风气呈现可喜变化，城乡居民获得感、幸福感显著增强，涌现出到时候多的精神文明建设先进典型。

（2）. 项目年度目标

通过奖励职工，进一步提升全体干部咎由自身素质，并带动周边人，周边事。从而过到让全县干部群众精神神空前提升，社会风气呈现可喜变化，城乡居民获得感、幸福感显著增强，涌现出到时候多的精神文明建设先进典型。

**二、项目绩效情况**

综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：纪委2018至2019年市级标兵单位奖金项目绩效自评价结果为:总得分100分，属于"优秀"。

（一）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100.00% | 10 |

（二）项目产出情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 数量指标 | 补助发放标准（元） | 18 | 6000 | 6000元 | 18 |
| 质量指标 | 补助发放人数 | 18 | 73 | 73人 | 18 |
| 时效指标 | 补助发放及时率（%） | 18 | 6月份前以考核，全部到位 | 6月份前以考核，全部到位 | 18 |

（三）项目效益情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 可持续影响指标 | 工作人员满意度（%） | 18 | 工作效率显著提升，群众满意度显著提升 | 100% | 18 |

（四）项目满意度情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 服务对象满意度指标 | 群众满意度（%） | 18 | 100 | 124人 | 18 |

**三、****项目绩效分析**

1. **项目实施和预算执行情况及分析**

2021年年初预算发放2018-2019年市级文明单位标兵奖金，按照当年在职职工一个月平均工资发放到每一位职工手中，希望他们再接再厉，在做好本职工作的同时继续将文明传递下去。年初预算奖金43.8万元，73名职工，每人6000元，在6月15日将43.8万元全部发放给每一位职工。

1. **产出情况及分析**

数量目标全部完成。应发放73人，实际发放73人，完成率100%；应发放每人大于等于6000元，实际发放6000元。  
时效目标：应于2021年6月30日前发放，实际于6月15日发放，并全部到位，完成比率100%。

1. **效益情况及分析**

目标、数量、时效完成率均为100%。

1. **满意度情况及分析**

在全体纪检监察人员发放调查问卷，共发放124份，实际收回124份，对该项目工作全部满意，满意率为100%。

**四、项目主要经验做法**

将2018年至2019年的在职干部全部进行统计，并计算了两年的平均工资，这样的做法能让全体职工感受到待遇平等，没有怨言，并极大地调动了大家的积极性，为下一步创建省级文明单位创造了有利条件。

**五、项目管理中存在问题及原因分析**

2018年至2019年单位人员流动量大，不能做到绝对的公平公正。有的职工24个月都在本单位，有的已经调离。

**六、进一步加强项目管理措施及建议**

下一步我委将充分调动大家的积极性，申报更高一级的省级文明单位。我们将制定一套管理办法，将在申报中做出特殊贡献的与不做为的人区分开来，做到多劳多奖。

**附件1.项目支出绩效自评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1.项目支出绩效自评表** | | | | | | | | |
| **一级指标** | **二级指标** | **目标指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **完成率** | **指标得分** | **偏差原因分析及改进措施** |
| 预算执行指标 | 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100.00% | 100.00% | 10 | 全部按时按进度完成 |
| 产出指标 | 数量指标 | 补助发放标准（元） | 18 | 6000 | 6000元 | 100.00% | 18 | 全部按时按进度完成 |
| 质量指标 | 补助发放人数 | 18 | 73 | 73人 | 100.00% | 18 | 全部按时按进度完成 |
| 时效指标 | 补助发放及时率（%） | 18 | 6月份前以考核，全部到位 | 6月份前以考核，全部到位 | 100.00% | 18 | 全部按时按进度完成 |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 工作人员满意度（%） | 18 | 工作效率显著提升，群众满意度显著提升 | 100% | 100% | 18 | 全体职工全部满意 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度（%） | 18 | 100 | 124人 | 124.00% | 18 | 发放124份调查问卷，满意率为100% |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**附件2.绩效自评相关资料**

|  |
| --- |
| **附件2.绩效自评相关资料** |
|  |