**财政项目支出绩效自评报告**

项目名称： 晋财教【2021】47号中央资金2021年特岗教师工资

项目单位： 静乐县段家寨乡联合学区

主管部门： 静乐县教育科技局-040

2021年1月

目 录

一、项目的基本情况 3

（一）项目概况 3

（二）预算执行情况 3

（三）项目绩效目标 4

（四）项目实施计划 4

二、项目绩效情况 4

（一）预算执行情况 5

（二）项目产出情况 6

（三）项目效益情况 6

（四）项目满意度情况 7

三、项目绩效分析 7

四、项目主要经验做法 8

五、项目管理中存在问题及原因分析 8

六、进一步加强项目管理措施及建议 8

附件1.项目支出绩效自评表 10

附件2.绩效自评相关资料 11

**一、项目的基本情况**

（一）项目概况

**项目概况：**为了改善办学条件，保障学校正常运转，切实落实国家对特岗教师的政策，本年度下达2021年特岗教师奖励性工资及取暖费7.344万元。其中一体化支付0.458万元，银行支付6.886万元。

**立项依据：**晋财教【2021】47号中央资金2021年特岗教师工资。

**设立的必要性：**为加快预算执行进度，提高预算编制的完整性，保证学校正常运转，根据《晋财教【2021】47号》文件精神和2021年实际在岗的特岗教师人数，现下达2021年特岗教师奖励性工资及取暖费7.344万元。其中一体化支付0.458万元，银行支付6.886万元。

**保证项目实施的措施与制度：**严格执行《晋财教【2021】47号》文件及相关财务管理制度，切实加强对特岗教师的管理。确保资金规范使用，提高资金使用效率。

**项目实施计划：**教育部门落实资金管理的主体责任，切实加强区域内经费的统筹安排和使用，兼顾不同规模学校运转的实际情况，向乡镇寄宿制学校、乡村小规模学校、薄弱学校倾斜，确保学校正常运转。根据本校实际情况使用本资金。

（二）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **行次** | **年度总金额(万元)** | **财政资金** | | | | | **上年结转资金(万元)** | **其他资金(万元)** |
| **小计** | **中央级** | **省级** | **市级** | **县区级** |
| 年初预算资金 | (1) | 0.46 | 0.46 | 0.46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 全年预算资金 | (2) | 0.46 | 0.46 | 0.46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 实际到位资金 | (3) | 0.46 | 0.46 | 0.46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 全年执行资金 | (4) | 0.46 | 0.46 | 0.46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 资金结余 | (5)=(3)-(4) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 预算到位率 | (6)=(3)/(2) | 100 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 预算执行率(%) | (7)=(4)/(2) | 100 | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

（三）项目绩效目标

（1）. 项目实施期绩效目标

落实经费管理的主体责任，切实加强区域内经费的统筹安排和使用，兼顾不同规模学校运转的实际情况，向乡镇寄宿制学校、乡村小规模学校、教学点、薄弱学校倾斜，确保学校正常运转。根据本校实际情况使用本资金。下达2021年特岗教师工资7.344万元。其中一体化支付0.458万元，银行支付6.886万元。

（2）. 项目年度目标

为了改善办学条件，保障学校正常运转，切实落实国家对特岗教师的扶持政策。加强学校对特岗教师的管理，提高教师业务水平。我校制定如下目标：根据国家政策下达2021年特岗教师奖励性绩效工资及取暖费工资7.344万元。其中一体化支付0.458万元，银行支付6.886万元。并且确保资金及时准确规范发放给每一位特岗教师。

**二、项目绩效情况**

综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：晋财教【2021】47号中央资金2021年特岗教师工资项目绩效自评价结果为:总得分98.95分，属于"优秀"。

（一）预算执行情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100% | 10 |

（二）项目产出情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 数量指标 | 特岗教师人数（人） | 15 | 12人 | 12人 | 15 |
| 质量指标 | 奖励性绩效工资标准 | 15 | 助理级520元/月/人，员级505元/月/人，取暖费2400元/年 | 100% | 15 |
| 时效指标 | 奖励性绩效工资发放及时性 | 15 | 及时 | 100% | 15 |
| 成本指标 | 奖励性绩效资金控制额 | 15 | 0.458万元 | 0.458万元 | 15 |

（三）项目效益情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 社会效益 | 资金使用社会效益 | 15 | 是 | 98% | 14.7 |

（四）项目满意度情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分** |
| 服务对象满意度指标 | 学校满意度（%） | 15 | 100 | 95% | 14.25 |

**三、****项目绩效分析**

1. **项目实施和预算执行情况及分析**

该项目资金使用过程中依法合规，有效保障学校经费正常运转，保证教育教学有序进行。

1. **产出情况及分析**

该项目能较好地、完整地体现项目产出情况。

1. **效益情况及分析**

该项目能较好地、完整地体现项目社会经济效益。

1. **满意度情况及分析**

已完成设定的绩效目标的98.95%，达到预期的目标。

**四、项目主要经验做法**

资金分配合理，使用规范透明，支出进度及时，建立健全完善了财务管理和会计预算制度，确保资金安全，绩效综合评价得分为98.95%.

**五、项目管理中存在问题及原因分析**

部门决算上报处理效率还需继续提升.

**六、进一步加强项目管理措施及建议**

加快完善相应制度建设和账务处理能力。

**附件1.项目支出绩效自评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1.项目支出绩效自评表** | | | | | | | | |
| **一级指标** | **二级指标** | **目标指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **完成率** | **指标得分** | **偏差原因分析及改进措施** |
| 预算执行指标 | 预算执行指标 | 预算执行率 | 10 | 100% | 100% | 100.00% | 10 |  |
| 产出指标 | 数量指标 | 特岗教师人数（人） | 15 | 12人 | 12人 | 100.00% | 15 |  |
|  | 质量指标 | 奖励性绩效工资标准 | 15 | 助理级520元/月/人，员级505元/月/人，取暖费2400元/年 | 100% | 100% | 15 |  |
|  | 时效指标 | 奖励性绩效工资发放及时性 | 15 | 及时 | 100% | 100% | 15 |  |
|  | 成本指标 | 奖励性绩效资金控制额 | 15 | 0.458万元 | 0.458万元 | 100.00% | 15 |  |
| 效益指标 | 社会效益 | 资金使用社会效益 | 15 | 是 | 98% | 98% | 14.7 | 农村学校教师收入底，学校条件差。 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 学校满意度（%） | 15 | 100 | 95% | 95.00% | 14.25 | 农村学校教师收入底，学校条件差。 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**附件2.绩效自评相关资料**

|  |
| --- |
| **附件2.绩效自评相关资料** |
|  |